

Sede Legale
Piazzale Giulio Douhet, 31 • 00143 Roma
Tel. +39 06 59021 • Fax 06 59022634

Roma, 24 febbraio 2010

Spettabile
Segreteria dell'Organo di Coordinamento
FISAC/ CGIL

di Banca Fideuram

Facciamo seguito alla Vostra lettera del 20 gennaio scorso che – in riferimento anche delle specifiche previsioni del vigente CCNL – richiede una "esaustiva informativa" in ordine all'andamento sia del sistema di valutazione 2009 rispetto al 2008, che dello sviluppo professionale alla luce delle figure e dei percorsi di cui alla normativa aziendale ed, infine, sui criteri di valutazione che si intendono adottare per il 2010.

Il tutto accompagnato da affermazioni circa l'assenza nella Banca di un sistema di valutazione "trasparente ed oggettivo", che sarebbe viceversa soltanto "rivolto al sistema incentivante", ed in ordine alla necessità di prevedere, nel medesimo, non solo obiettivi di carattere generale, ma parimenti assegnati anche ai singoli dipendenti.

In proposito, nel richiamare le precisazioni già sinteticamente fornite a codesta Sigla nell'ambito dell'incontro del 25 gennaio, osserviamo che:

- le procedure contrattuali relative all'introduzione del sistema valutativo "PERCORSI"- comune al Gruppo ed operante in Banca Fideuram dall'esercizio 2008 – sono state esperite, ai sensi del vigente CCNL, a livello di Gruppo e nei confronti delle competenti Delegazioni Sindacali, mentre in sede Banca Fideuram l'argomento ha formato oggetto di informazione ed approfondimento a conclusione delle stesse, da ultimo nella riunione del 28.10.2009, con consegna e commento di specifico materiale;
- in tale circostanza e traendo spunto dall'illustrazione dei principi e criteri del sistema incentivante 2009 – per il quale, parimenti, è stata svolta procedura a livello di Gruppo - si sono nuovamente chiariti tanto l'incidenza della valutazione selettiva e comparata del personale su iniziative formative, sviluppo professionale e scelte di avanzamento di carriera, quanto il necessario supporto che dalle valutazioni deriva per l'applicazione del sistema di incentivazione;
- tali criteri – pienamente seguiti dalla Banca nella politica di sviluppo professionale applicata negli ultimi due anni - per l'evidenza delle caratteristiche distintive e la palese trasparenza del meccanismo non richiedono altre esplicazioni;
- l'assegnazione di obiettivi "trasversali" e riferiti ad ambiti di attività e risultato oggettivamente misurabili, costituisce ulteriore garanzia di equità e razionalità nell'applicazione del sistema incentivante, soprattutto in presenza di contesti di mercato non stabili,
- per quanto ovvio, eventuali variazioni nel processo di valutazione del Gruppo per il 2010 saranno gestite sempre nel pieno rispetto della normativa contrattuale.

Con quanto precede, riteniamo di aver dato alle Vostre evidenze esauriente riscontro.

Distinti saluti.

Banca Fideuram S.p.A.
Personale



Banca Fideuram SpA

Sede Legale: Piazzale Giulio Douhet, 31 • 00143 Roma • Capitale Sociale € 186.255.207,16 i.v.
Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Roma, Codice Fiscale e Partita IVA 00714540150 - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi
Sede di Milano - Rappresentanza Stabile: Corso di Porta Romana, 16 • 20122 Milano
Iscritta all'Albo delle Banche - Socio Unico, Direzione e Coordinamento: Intesa Sanpaolo SpA
Appartenente al Gruppo Bancario Intesa Sanpaolo, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari